## Centrient Código de Conducta





## Un mensaje de nuestro CEO

Somos un líder mundial con una misión clara; con esto viene la responsabilidad de hacer lo correcto; por eso tenemos un Código de Conducta.



#### Estimados compañeros,

Centrient Pharmaceuticals ('Centrient') es el líder mundial en antibióticos sostenibles, estatinas de última generación y antifúngicos. Más que esto, somos una compañía farmacéutica con una clara misión: mejorar las vidas estando en el centro de la atención sanitaria sostenible y accesible. Prometemos calidad, confiabilidad y sustentabilidad para clientes, socios, pacientes y el mundo entero. Nuestros valores comunes - Pasión, Responsabilidad, Colaboración, Innovación y Cuidado - ayudan a definir quiénes somos, qué creemos y cómo nos comportamos.



Nuestra hoja de ruta estratégica traza el camino hacia un futuro brillante y exitoso. Juntos, llevaremos a Centrient al siguiente nivel de éxito y crecimiento - pero sólo podemos hacerlo si nos comportamos de manera correcta y mantenemos nuestros valores. Con este fin, y para proporcionar un estándar para nuestros empleados en todo el mundo, hemos desarrollado el Código de Conducta de Centrient.

Este Código de Conducta refleja nuestra misión y valores. Sirve como una guía para poner en práctica nuestros valores. Ser un líder comercial también significa ser un socio fiable que lleva a cabo negocios con altos estándares éticos. En todo momento, debemos esforzarnos por ser un socio comercial fiable para nuestros clientes y socios comerciales, y dar el ejemplo.

Por favor, lea este Código de Conducta y utilícelo para guiar sus decisiones y acciones diarias, y para ayudarle con dilemas. Tomando las decisiones correctas, no sólo protegeremos nuestra reputación, sino que también la fortaleceremos. Si es necesario, debemos estar preparados para alejarnos de una oportunidad comercial si no cumple con nuestros estándares.

También debe alzar la voz si tiene una preocupación o ve algo cuestionable. Busque orientación en cualquier momento en el que no esté seguro de qué es lo correcto. Cada uno de nosotros juega un papel importante en el mantenimiento y la construcción de la confianza de todas las partes con las que interactuamos y en la salvaguarda de nuestra reputación.

¡Sigamos siendo un líder!

:También seamos líderes en hacer lo correcto!

Rex Clements CEO

•



### Índice

Un mensaje de nuestro CEO 2						
Sobre el C	Código de Conducta de Centrient	6				
E S	e <b>Centrient: Pasión</b> I Código de Conducta refleja nuestro alto nivel peakUp Medidas disciplinarias en caso de infracciones	8				
C E C C E	e Centrient: Responsabilidad Cumplimiento de las leyes contra el soborno y la corrupción vitar los conflictos de intereses Cumplimiento comercial Competencia justa vitar el fraude rotección de los datos personales	12				
D Ig A Li	e Centrient: Colaboración Perechos humanos gualdad de oportunidades nti-hostigamiento ibertad de opinión, de expresión y de asociación ocios de negocios	18				
M P P	e Centrient: Innovación lejora continua rotección de la información confidencial rotección de los activos de la empresa Comunicación profesional	2				
S S S Ir A A	e Centrient: Cuidado eguridad y salud en el lugar de trabajo as reglas para salvar vidas de Centrient eguridad del producto eguridad del paciente npacto ambiental dquisición sostenible ntibióticos sostenibles I bienestar de los animales	2				

## Sobre el Código de Conducta de Centrient

El Código de Conducta de Centrient define lo que representamos en Centrient. El Código sustenta la forma en que hacemos las cosas que hacemos. Proporciona una visión general de las leyes, reglamentos y políticas de la empresa que se aplican a nosotros y al trabajo que hacemos. Seguimos nuestro Código en todos los países donde hacemos negocios, incluso en los mercados en los que las normas pueden ser menos estrictas. El Código refleja nuestro compromiso total de hacer lo correcto.

El Código se aplica a todos los empleados que trabajan para Centrient, independientemente de su ubicación, función o nivel de antigüedad. Los empleados temporales y contratados, consultores, agentes y otras partes que trabajan en nombre de Centrient también deben seguir el Código. También esperamos que nuestros socios comerciales (proveedores, agentes, distribuidores, fabricantes por contrato y otros socios) sigan los principios del Código.

Es importante que todos los miembros de Centrient se comprometan anualmente con los principios establecidos en el Código de Conducta. Al firmar estos principios, dejamos claro que nos adheriremos al Código y que tomamos buenas decisiones basadas en el Código. También muestra a nuestros clientes y socios comerciales que pueden confiar en nosotros para hacer lo correcto, año tras año.



## Los principios que describen nuestro Código son:

Obedecemos la leyes y reglamentos Alzamos la voz para detener o prevenir la mala conducta

Damos prioridad a la seguridad Estamos comprometidos con la protección del medio ambiente

Llevamos a cabo los negocios de manera justa, responsable y honesta. Mantenemos registros precisos y completos.

Reconocemos los derechos fundamentales de las personas Promovemos un lugar de trabajo diverso, inclusivo y respetuoso

Apoyamos los principios de mejora continua Protegemos los activos y la información patentada de Centrient

## Valor de Centrient: Pasión Pasión Lograr nuestras metas, mostrando actitud proactiva y dando nuestro mayor esfuerzo en el logro de la excelencia en todo lo que hacemos, mostrando resiliencia y dedicación en el cumplimiento de nuestras promesas, dando siempre el mas alto nivel de Calidad.

#### Obedecemos las leyes y reglamentos Alzamos la voz para detener o prevenir la mala conducta

#### El Código de Conducta refleja nuestro alto nivel

El código de conducta de Centrient establece una clara norma de conducta. Nos apasiona seguir el Código y estamos a la altura de esta norma. Aseguramos la excelencia en todo lo que hacemos, y hacemos lo correcto. ¡Siempre!

El Código de Conducta de Centrent proporciona una guía para muchas situaciones, pero ningún documento puede anticipar todas las situaciones. En otras palabras, no todas las respuestas se pueden encontrar en este Código y siempre debemos usar el sentido común. A veces nos enfrentamos a una situación en la que no hay una respuesta inmediata. Si no está seguro de lo que debe hacer, debe detenerse y hacerse las siguientes preguntas:

- ¿Es legal la acción?
- ¿La acción cumple con nuestros valores y el Código?
- ¿Nos permitirá la acción mantener la confianza de todos nuestros asociados, si se hace pública?
- ¿La acción reforzará la reputación de Centrient como una empresa ética?

Si no puede responder "sí" a todas estas preguntas, debería pedir ayuda y alzar la voz.

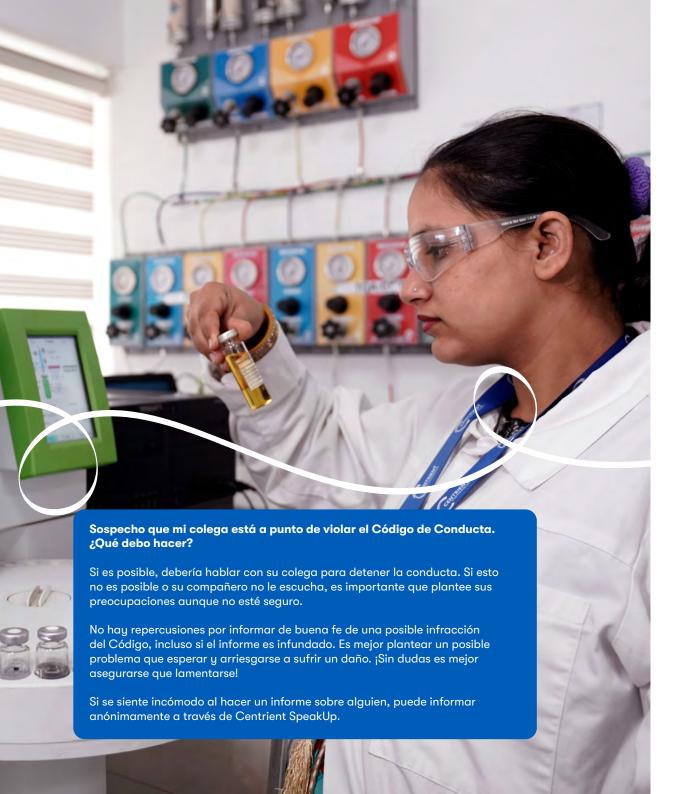
#### Alzar la voz



#### Alzar la voz

Si cree que nuestro Código está siendo, o está a punto de ser, violado, debería tomar medidas. A veces es más fácil mirar hacia otro lado o dejar que alguien más plantee el tema, pero siempre debes mostrar liderazgo y alzar la voz para que la conducta pueda

ser detenida y, si necesario, el asunto puede ser investigado. Todos somos responsables de informar de las violaciones del Código de Conducta de Centrient.



Recuerde siempre que su pregunta o preocupación es importante para Centrient y será tomada en serio. Se le escuchará. Puede reportar sus preocupaciones o preguntas a través de cualquiera de los siguientes canales:

- Su gerente
- Cualquier miembro de Centrient Legal Affairs
- Director de Riesgo Global y Cumplimiento
- Correo electrónico: alert@centrient.com
- Línea telefónica o sitio web de Centrient SpeakUp http://centrient.ethicspoint.com

Puede llamar o presentar un informe de forma anónima a través de la línea de atención telefónica o del sitio web de Centrient SpeakUp, que está manejada por un tercero.

La línea telefónica de Centrient SpeakUp está disponible 24 horas del día, siete días de la semana. Los números de teléfono gratuitos de cinco países están disponibles en la página web SpeakUp de Centrient. Los operadores están disponibles para escuchar sus preocupaciones, en su idioma local si es necesario.

#### ¡No tomamos represalias!

#### ¿Qué es una represalia?

Castigar a un empleado por presentar una queja de buena fe. Incluye cualquier acción laboral negativa, como descenso de categoría, disciplina, despido, reducción de salario, o reasignación de trabajo o turno.

Puede plantear sus preocupaciones o preguntas sin temor a represalias o a que se produzcan repercusiones en su empleo. Centrient no tolera ninguna forma de represalia contra ninguna persona que plantee de buena fe una preocupación en virtud de este Código o que participe en cualquier investigación realizada internamente o por una autoridad. Cualquier empleado que participe en represalias se enfrentará a una acción disciplinaria.

Puede encontrar más orientación en la Política de Denuncias de Centrient.

#### Acciones disciplinarias en caso de violaciones

Todos los que trabajan para Centrient (incluidos los contratistas) deben cumplir con el Código. La violación de este Código es un asunto serio y puede conducir a medidas disciplinarias, incluyendo el despido. Si ve alguna infracción, levántela inmediatamente y alce la voz.





Actuar responsablemente, tomando total propiedad de nuestras acciones y resultados, en nuestras respectivas áreas de trabajo, tomando decisiones importantes con rapidez para cumplir con nuestros compromisos.

#### Llevamos a cabo nuestro negocio de manera justa, responsable y honesta Mantenemos registros precisos y completos

#### Cumplimiento de las leyes contra el soborno y la corrupción:

Llevamos a cabo los negocios de manera justa y honesta, y tenemos un enfoque de cero tolerancia al soborno y la corrupción.

Nunca ofrecemos, damos, solicitamos o aceptamos sobornos o cualquier otro tipo de beneficio preferencial impropio a nadie, ya sea un funcionario del gobierno o del partido, un candidato político, un socio comercial o un empleado.

No debemos permitir que ningún tercero, incluyendo agentes, distribuidores, contratistas o asesores lo hagan en nombre de Centrient. En vista de ello, nos aseguramos de que cualquier pago de comisiones, honorarios de agentes, etc. se base en un servicio documentado real y legítimo. No hacemos pagos de facilitación.

Puede encontrar más orientación en la Política y el Manual de Cumplimiento Global Antisoborno y Corrupción de Centrient.

#### ¿Qué son los pagos de facilitación?

Pequeños pagos a funcionarios del gobierno para asegurar o acelerar las acciones gubernamentales rutinarias.

#### Recibo un regalo de un cliente. ¿Puedo aceptarlo?

Recuerde que los regalos también pueden constituir un soborno u otro tipo de beneficio ilegal. Los regalos deben ser de un valor modesto. Los regalos deben ser razonables, proporcionados y apropiados a las circunstancias pertinentes y no deben ser dados a cambio para recibir un trato favorable o para obtener una ventaja comercial. Se aplican normas similares a las donaciones de hospitalidad y de caridad. En caso de duda, por favor pida asesoramiento legal.

Evitar los conflictos de intereses: Cada uno de nosotros tiene la responsabilidad de actuar en el mejor interés de Centrient y entendemos que nuestros intereses personales no deben influir en nuestras decisiones de negocios. Evitamos estos conflictos de intereses y evitamos cualquier comportamiento que pueda parecer que influye en nuestro juicio profesional. Separamos los intereses profesionales, personales y políticos. Como empresa, no proporcionamos apoyo financiero o de otro tipo a los partidos políticos.

#### Una amiga está ofreciendo los productos de su empresa. ¿Puedo comprar los productos?

Es importante evitar cualquier conflicto de intereses real o percibido, ya que esto puede perjudicar a Centrient y a usted personalmente. Centrient sólo puede adquirir los productos si ha habido un proceso de adquisición justo y transparente, si la decisión fue aprobada por la dirección y si no se ha visto influida en absoluto por sus intereses personales. Por lo tanto, usted no debe participar en el proceso de adquisición.

**Cumplimiento del comercio:** Realizamos transacciones de importación y exportación todos los días y, por ello, debemos garantizar el cumplimiento de todos los controles comerciales aplicables a nuestro negocio. Seguimos nuestras propias reglas y procedimientos estrictos. Proporcionamos información precisa y veraz sobre nuestro negocio a las aduanas y otras autoridades pertinentes.

Puede encontrar más orientación en la Política de Controles Comerciales de Centrient.

Competencia justa: Creemos firmemente en la competencia justa. Competimos en base a la calidad y el mérito de nuestros productos. No entramos en acuerdos y prácticas anticompetitivas con los competidores para fijar precios, dividir mercados, limitar volúmenes o abusar de una posible posición dominante. Cumplimos las leyes diseñadas para proteger la competencia. Puede encontrar más orientación en el Manual y la Política de Cumplimiento de la Ley de Competencia Global de Centrient.

En una feria, me encuentro con un excompañero que ahora trabaja para uno de los competidores de Centrient. Me pregunta que cómo va nuestro negocio. ¿Qué puedo decir?

No hay problema en responder de manera muy general sin revelar detalles específicos. Sin embargo, es aconsejable dirigir la conversación en otra dirección para evitar una discusión sobre temas más detallados que pueden plantear problemas. Además, tenga en cuenta que tener una conversación de negocios con un competidor puede dar la apariencia de algo impropio.

**Evitar el fraude:** No participamos en ningún tipo de fraude contra Centrient, ninguno de nuestros socios comerciales o entidades gubernamentales. Estamos alertos a las amenazas de fraude y tenemos un conjunto de controles comerciales detallados para prevenir y detectar el fraude. Nos adherimos a las leyes contra el lavado de dinero para prevenir cualquier uso de los recursos de la empresa para ocultar los delitos.

Seguimos los procesos de aprobación interna para asegurarnos de que registramos adecuadamente todas las transacciones. Informaremos inmediatamente de cualquier método de pago irregular o inusual, solicitudes de reembolso u otras transacciones o actividades sospechosas a un miembro del Departamento de Finanzas y/o de Asuntos Legales.

#### ¿De qué tratan las leyes contra el lavado de dinero?

Prohíben la recepción del producto de actividades delictivas de terceros.

Vi a un compañero de trabajo firmar un registro de inspección aunque no había hecho la inspección. ¿Qué debo hacer?

Debe informar inmediatamente de este tipo de comportamiento a su gerente o a Asuntos Legales ya que esto califica como una forma de falsificación de registros, lo cual va en contra de nuestro Código.

Protección de los datos personales: Respetamos la privacidad de nuestros empleados, clientes y socios comerciales. Seguimos las leyes pertinentes y nuestras reglas de privacidad. Manejamos la información personal con gran cuidado. Sólo recogemos, usamos, compartimos y retenemos datos personales para fines comerciales legítimos, e implementamos medidas diseñadas para proteger esos datos.

Puede encontrar más información en la Política de privacidad global de Centrient.

Mi hermano me ha pedido los datos de contacto de mis compañeros. Quiere promocionar su nueva empresa y desea añadir a mis compañeros a su lista de correo de negocios. Me gustaría ayudarle. Mis colegas probablemente estarían interesados en sus servicios. ¿Puedo enviarle a mi hermano los nombres y direcciones de correo electrónico de mis compañeros?

No, esto iría en contra del Código de Conducta. Sólo puede procesar datos personales para fines comerciales legítimos de Centrient. Su hermano tendrá que encontrar otra forma de promover su negocio.





#### Reconocemos los derechos fundamentales de las personas Promovemos un lugar de trabajo diverso, inclusivo y respetuoso

Derechos humanos: Apoyamos y respetamos los derechos de las personas y nos adherimos a las leyes laborales de los países en los que operamos. Nos adherimos a los derechos humanos reconocidos internacionalmente como se indica en la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas y los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo.

En ninguna circunstancia aceptaremos y haremos uso de trabajo forzado, trabajo en condiciones de servidumbre, trabajo involuntario en prisión o trabajo infantil. Esperamos que nuestros socios comerciales se comprometan con los mismos altos estándares.



¡Esté atento y alce la voz si ve o sospecha de una posible violación de los derechos humanos o de la leu de empleo!

Oportunidades iguales: Nos esforzamos por conseguir una fuerza de trabajo diversa e inclusiva. Reclutamos, empleamos, desarrollamos, recompensamos y promovemos a los empleados en base a sus talentos, calificaciones y habilidades. No toleramos la discriminación por motivos de raza, cultura, nacionalidad, edad, religión, sexo, embarazo, orientación sexual, asociación, discapacidad o cualquier otra condición protegida.

Hay una vacante en mi empresa y mi sobrina quiere solicitarla. ¿Hay algun problema?

Depende. Su sobrina debe seguir el mismo proceso de reclutamiento que cualquier otro candidato y sólo puede ser contratada si ha habido un proceso y una decisión de reclutamiento justo y transparente, que haya sido aprobado por la dirección y no esté influido por ningún interés personal.

Anti-hostigamiento: Colaboramos y, al hacerlo, trataremos a las personas con respeto. Esto significa que siempre mostraremos respeto por nuestros colegas y los demás. No toleramos conductas que creen un ambiente de trabajo intimidatorio, ofensivo u hostil para cualquier persona o grupo de personas. No aceptamos el acoso de ningún tipo; nos tomamos en serio todas las acusaciones de acoso y actuaremos en consecuencia.

Mi supervisor frecuentemente se enoja y me insulta a mí y a los miembros de mi equipo. ¿Eso es acoso?

Sí, el comportamiento de su supervisor es ofensivo e inapropiado. Este tipo de comportamiento no es aceptable y va en contra de nuestro Código de Conducta. Nos comprometemos a mantener un ambiente de trabajo profesional en el que los empleados sean tratados con dignidad y respeto, y por lo tanto usted debe hablar. Si se siente incómodo hablando directamente con su supervisor, por favor contacte con Recursos Humanos para que le asesoren.

Libertad de opinión, de expresión y de asociación: Respetamos los derechos individuales a la libertad de opinión, de expresión y de asociación, siempre que se respete la ley local. Alentamos la comunicación abierta y el compromiso directo con los empleados para resolver los problemas del lugar de trabajo y la compensación.

Socios de negocios: Deseamos hacer negocios con socios comerciales confiables cuyas normas éticas sean equivalentes a las nuestras. Esperamos que nuestros proveedores confirmen que llevan a cabo sus negocios de acuerdo con el Código de Conducta de los Proveedores. Esperamos que nuestros agentes, distribuidores, proveedores y otros socios comerciales para confirmar por escrito que llevarán a cabo sus negocios de acuerdo con el Código de Conducta de Centrient.





## Valor de Centrient: Innovación



#### Innovación

Pensar ágil y creativamente e impulsar la mejora continua, creando nuevas posibilidades y encontrando soluciones creativas para abordar los desafíos.

#### Apoyamos los principios de mejora continua Protegemos los activos y la información de propiedad de Centrient

Mejora continua: Evaluamos y mejoramos nuestros productos, sistemas de trabajo, procesos de producción y servicios de forma continua. Nos comprometemos a garantizar la calidad, la confiabilidad y la sustentabilidad a los clientes, socios, pacientes y al mundo entero. Vamos más allá del cumplimiento esencial de la fabricación y la logística aplicando rigurosas normas externas e internas de calidad y atendiendo rápidamente las consultas y quejas de los clientes.

Protección de la información confidencial: Nos damos cuenta de que nuestra propiedad intelectual (PI) y la información confidencial son los motores clave de nuestro éxito. Es importante que los aseguremos y protejamos contra la divulgación no autorizada. Respetamos la propiedad intelectual de los demás y sólo utilizamos la información confidencial que se nos proporciona cuando tenemos permiso expreso para hacerlo. Puede encontrar más orientación en la Política de Protección de la Propiedad Intelectual de Centrient.

Estoy buscando a un nuevo miembro del equipo y uno de los candidatos preferidos trabaja para uno de los competidores de Centrient. Probablemente sabe mucho sobre sus planes de I+D. ¿Puedo contratarlo?

Sí, podemos contratar a este candidato, pero sólo por las razones correctas (como la pericia) y siempre que el candidato no esté bajo una obligación de no competencia. No se puede contratar con la expectativa de que el candidato revele la información confidencial o de propiedad del competidor una vez a bordo. Es su deber tomar medidas para que no obtengamos esa información.

Protección de los activos de la empresa: Dependemos de los activos de Centrient para apoyar nuestro trabajo todos los días. Todos somos buenos administradores de estos activos en todas sus formas, que incluyen hardware, software y datos de IT. Tenemos mucho cuidado en utilizar los activos y recursos para su propósito de negocio y no perderlos, dañarlos o usarlos mal. Puede encontrar más orientación en el Código de Conducta de Centrient para la Seguridad de la Información.

Comunicación profesional: Actuamos profesionalmente en nuestra comunicación. Cuidamos nuestras comunicaciones comerciales y nos comunicamos de manera abierta, objetiva y oportuna. Toda comunicación al público debe ser precisa, completa, relevante, equilibrada y en cumplimiento de todas las leyes y reglamentos aplicables.

Remitimos las consultas de los medios de comunicación a personas que están autorizadas a hablar en nombre de Centrient. Somos discretos y sensatos cuando usamos las redes sociales para fines comerciales. Puede encontrar más orientación en la Política de Redes Sociales de Centrient.



#### Damos prioridad a la seguridad Estamos comprometidos a proteger el medio ambiente

Seguridad y salud en el lugar de trabajo: Creemos seriamente que el trabajo nunca puede ser más importante que la seguridad (personal). Todos somos responsables de garantizar la seguridad y la salud para nosotros y para los que nos rodean en nuestro lugar de trabajo y durante las asignaciones de trabajo cuando estamos fuera. Nos hacemos conscientes de todas las normas de seguridad aplicables y de las prácticas críticas (incluidas las normas para salvar vidas) y las seguimos en todo momento.

Nos hablamos unos a otros sobre el comportamiento seguro e inseguro. Informamos de todos los incidentes y situaciones peligrosas para mejorar continuamente nuestro rendimiento en materia de seguridad. Nos ayudamos mutuamente a aprender de los incidentes. ¡Estos comportamientos nos ayudarán a asegurarnos de que todos regresemos a casa del trabajo de forma segura!

Puede encontrar más orientación en los requisitos de SHE de Centrient.

Mi equipo está atrasado en un proyecto y encontramos formas de acelerar el proceso de producción saltándose algunos procedimientos de seguridad. Estamos seguros de que el proceso sigue siendo seguro. ¿Podemos saltarnos estos pasos mientras seamos cuidadosos?

¡No! ¡Nunca! Los procedimientos de seguridad se implementan para asegurar que usted y su equipo se mantengan seguros y para proteger la calidad de nuestros API. Saltarse los procedimientos de seguridad nunca está permitido. Hable con su jefe de línea y/o con el jefe de SHE para discutir cómo manejar mejor el proyecto de una manera segura y conforme.

Las reglas para salvar vidas de Centrient: Nos comprometemos a 12 Reglas para Salvar Vidas que nos protegen en el trabajo. Siempre debemos detener el trabajo si las condiciones o el comportamiento son inseguros. Algunos comportamientos no los toleramos porque pueden traer un serio peligro para usted, sus colegas o cualquier visitante de nuestros sitios. Aplicamos una tolerancia cero a las violaciones de las Reglas para Salvar Vidas.

- 1. Nada de drogas en el trabajo; sólo fumar en las áreas designadas; nada de alcohol en el trabajo
- 2. Trabajar con un permiso de trabajo válido, cuando sea necesario
- 3. Pruebe la calidad de la atmósfera interna antes de entrar en un espacio confinado
- 4. Bloquear, etiquetar y probar (en inglés abreviado a "LoToTo") antes de empezar a trabajar en máquinas o equipos
- 5. Obtener la autorización antes de la ruptura de la línea
- 6. Obtener la autorización antes de anular o desactivar el equipo crítico de seguridad
- 7. Protéjase contra una caída cuando trabaje en altura
- 8. Levantar e izar; no entrar en una zona de peligro donde los objetos puedan caer
- 9. Cumplir con la gestión del cambio cuando sea necesario
- 10. Siga su plan de gestión de viajes
- 11. Use su cinturón de seguridad
- 12. Conducir con responsabilidad y cumplir con las leyes locales. No utilice el teléfono móvil mientras conduce (ni siquiera con manos libres) y no exceda los límites de velocidad. Evite beber alcohol y conducir, respete siempre los limites legales.

Sospecho que mi gerente, que es un supervisor de almacén, es adicto a las drogas. ¿Qué debo hacer?

Nunca ponga en peligro la seguridad. Necesita protegerse a si mismo, a su equipo y a su gerente. Comparta sus preocupaciones con RRHH para abordar el tema y que su gerente reciba apoyo de la empresa.

Seguridad de producto: Aplicamos un estricto cumplimiento de la normativa a nuestros productos, protegiendo a las personas de la exposición a los peligros. Gestionamos las sustancias peligrosas de forma segura. Etiquetamos los productos adecuadamente y comunicamos los requisitos de manipulación de productos de acuerdo con las leyes aplicables y las políticas de nuestra empresa.

Nos aseguramos de que se pongan a disposición de los clientes hojas de datos de seguridad de materiales (en inglés, abreviado "FDS") actualizadas y de que las FDS o una selección relevante de información de las FDS se pongan a disposición de otras partes implicadas en el almacenamiento, la manipulación, el transporte y la descarga de nuestros productos.

Puede encontrar más orientación en Requisitos de las FDS de Centrient.

Seguridad del paciente: Fabricamos nuestros ingredientes farmacéuticos activos (API) y las formas de dosis finales (FDF) en un entorno controlado de Buenas Prácticas de Fabricación (cGMP). Las moléculas enzimáticas utilizadas en la producción de nuestros API se someten a extensas pruebas y estudios clínicos antes de ser integradas en nuestros productos.

Si surgen problemas, tenemos medidas para asegurar una respuesta inmediata y efectiva. Tenemos procedimientos escritos que especifican las responsabilidades y las acciones necesarias en el caso improbable de que se produzca una situación de retirada de productos.

Puede encontrar más orientación en el Manual de Calidad de Centrient.

Impacto medioambiental: Nos tomamos nuestras responsabilidades ambientales muy en serio. Identificamos y gestionamos el riesgo y el impacto ambiental durante nuestros procesos de producción, así como durante el ciclo de vida de nuestros productos.

Nos esforzamos por minimizar el impacto medioambiental de nuestras operaciones, impulsando la eficiencia de los procesos, reduciendo los residuos y disminuyendo nuestro consumo de energía. Y nos fijamos objetivos de mejora para las emisiones y los residuos y nos esforzamos por cumplir esos objetivos.

Nuestro objetivo final es hacer que toda nuestra cadena de valor sea más limpia, más eficiente en el uso de la energía y menor desperdicio.

Sustentabilidad en abastecimiento: Tenemos altos estándares de sustentabilidad, no sólo para nosotros mismos sino también para nuestros proveedores. Estamos preparados para seleccionar cuidadosamente nuevos proveedores potenciales y revisar continuamente a los proveedores existentes en su desempeño de sustentabilidad. Esperamos que nuestros socios se adhieran a los términos de nuestro Programa de Sustentabilidad de Proveedores, que abarca las adquisiciones sustentables, la seguridad, la salud, el medio ambiente, el trabajo y las prácticas comerciales justas.

Hemos colaborado con otras empresas farmacéuticas y de atención sanitaria en la Iniciativa de la Cadena de Suministro Farmacéutico (en inglés "PSCI") para promover una gestión responsable de la cadena de suministro y mejores condiciones comerciales en toda la industria.

Nuestra responsabilidad de impulsar la sostenibilidad no termina con nuestras operaciones y procesos.

Antibióticos sustentables: Promovemos la fabricación y el uso responsable de los antibióticos. Hemos dedicado instalaciones de tratamiento de aguas residuales en nuestros sitios de producción global, así como pruebas avanzadas de contenido de antibióticos residuales para asegurar que el efluente no contribuya a la resistencia antimicrobiana.

Estamos preparando el camino para los antibióticos sustentables y somos los principales defensores de las prácticas de producción limpia.

Bienestar de los animales: Estamos comprometidos a proteger el bienestar de los animales. Los animales serán tratados humanamente, con el dolor y el estrés minimizados. Las pruebas con animales se realizarán después de considerar la posibilidad de sustituirlos, reducir el número de animales utilizados o perfeccionar los procedimientos para reducir al mínimo la angustia. Se utilizarán alternativas siempre que éstas sean científicamente válidas y aceptables para los organismos reguladores.



# Código de Conducta de Centrient

Nuestros valores y nuestro Código son la base de todo lo que hacemos.

Seguimos las leyes y nuestro Código

Alzamos la voz en caso de mala conducta

¡Hacemos lo correcto!



Estoy de acuerdo en comprometerme con los principios establecidos en este Código de Conducta.

F:	_		 
Firma		emn	To M

Fecha de la firma: